

## DODATEK č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. TUA-V-55/2019 ze dne 12.7.2019

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Václav Staněk, ředitel kontaktního pracoviště Trutnov, Krajská pobočka v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Horská č.p. 5, Střední Předměstí, 541 01 Trutnov 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Sportovní a turistické centrum Jestřebích hor

zastupující osoba: Jaroslav Jörka, vedoucí organizace

sídlo: Dr. A. Hejny č.p. 133, 542 32 Úpice

IČ: 75060973

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

#### Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, věta první bodu 1.1. dohody zní :

„1.1. na dobu ode dne 15. 7. 2019 do dne 31. 1. 2020“

| Druh práce                     | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) |
|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|
| Uklízeč veřejných prostranství | 1                     | 40                                    |
| Celkem                         |                       |                                       |

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, **nejdéle do 31. 1. 2020.**“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

| Druh práce                     | Počet pracovních míst | Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek) | Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč) |
|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------------|--|
| Uklízeč veřejných prostranství | <b>1</b>              | <b>40</b>                             | <b>15 000</b>  |

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 166 452 Kč (136 452 + 30 000).

4. Dodatek č. 1 k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek č. 1 k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Trutnově dne 22.11.2019

.....  
Jaroslav Jörka  
vedoucí organizace

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Václav Staněk  
ředitel kontaktního pracoviště Trutnov,  
Krajská pobočka v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX  
Telefon: XXX