

DELIMITAČNÍ DOHODA

Česká republika – Vězeňská služba České republiky, organizační složka státu, se sídlem Soudní 1672/1 a, Praha 4, PSČ 140 67, IČO: 00212423, za níž právně jedná vrchní státní rada genpor. Mgr. Simon Michailidis, MBA, generální ředitel Vězeňské služby České republiky; a v rámci svých pověření vrchní rada plk. Mgr. Petr Pitvor, ředitel Věznice Karviná, se sídlem poštovní příhrádka 42, PSČ 733 01, Karviná - Fryštát.

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

a

Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti, se sídlem Na Květnici 1657/16, Praha 4 – Nusle, PSČ 140 00, IČO: 19738269, za níž právně jedná na základě jmenování zde dne 20. prosince 2023 ředitel MUDr. Ondřej Felix, MBA, LL.M

(dále jen „**Přejímající zaměstnavatel**“)

dále společně též „**Smluvní strany**“,

uzavírají níže uvedeného dne tuto Delimitační dohodu (dále jen „**Dohoda**“).

1.

1.1. V souladu s ustanovením § 54 odst. 2 zákona č. 219/2000 Sb., o majetku České republiky a jejím vystupování v právních vztazích, ve znění pozdějších předpisů, ustanovením § 4d zákona č. 555/1992 Sb., o Vězeňské službě a justiční strážní České republiky, ve znění pozdějších předpisů, a podle čl. 1 odst. 1 Organizačního řádu Ministerstva spravedlnosti, č.j. MSP-56/2022-ORLZ-ORG/27, byla rozhodnutím ze dne 18. září 2023, č.j. MSP-119/2023-OIM-E/14 (příloha č. 1 Dohody), s účinností od 1. ledna 2024 zřízena státní příspěvková organizace v působnosti Ministerstva spravedlnosti České republiky pod názvem „Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti“. Státní příspěvková organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti je zřízena za účelem poskytování a zabezpečování zdravotních služeb osobám ve výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody nebo výkonu zabezpečovací detence a dále příslušníkům a zaměstnancům Vězeňské služby České republiky. Předchozí souhlas se zřízením této státní příspěvkové organizace byl vydán Ministerstvem zdravotnictví České republiky pod č.j. MZDR 20532/2023-6/OPŘ dne 18. srpna 2023.

Vězeňská služba České republiky a státní příspěvková organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti uzavřely dne 31. ledna 2024 smlouvu o zajištění poskytování komplexní lůžkové péče a zdravotních služeb osobám ve výkonu vazby, výkonu trestu odnětí svobody nebo výkonu zabezpečovací detence a dále příslušníkům a zaměstnancům Vězeňské služby České republiky.

Zřizovací listina byla vydána ministrem spravedlnosti dne 20. září 2023 pod č. j. MSP-119/2023-OIM-E/18 a tvoří přílohu č. 2 Dohody. Tím došlo k převodu činnosti zaměstnavatele nebo její části – konkrétně poskytování zdravotní služby v lůžkové i ambulantní formě včetně jejich technicko - organizačního zabezpečení, s výjimkou zdravotnické dopravní služby a pracovnělékařských služeb, v organizačních jednotkách Vězeňské služby České republiky, a to Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Brno a Vazební věznici a ústavu pro výkon zabezpečovací detence Praha Pankrác, kdy tyto činnosti začala poskytovat od 1. dubna 2024 státní příspěvková organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti.

Rozhodnutím ministra spravedlnosti ze dne 1. října 2024 č.j. MSP-119/2023-OIM-E/30 (Příloha č. 8) a Dodatku č. 2 ke Zřizovací listině č.j. MSP 119/2003-OIM-E/18 (Příloha č. 9) o rozšíření činností a působnosti státní příspěvkové organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti se od 1. dubna 2025 **převádí činnost poskytování zdravotních služeb, včetně**

jejich technicko - organizačního zajištění (s výjimkou zdravotnické dopravní služby, ochranného léčení, pracovnílékařských služeb a činnosti nutričních terapeutů ve věznicích), které Zaměstnavatel (též Dosavadní zaměstnavatel) doposud poskytuje v organizačních jednotkách (věznice, vazební věznice a ústavy pro výkon zabezpečovací detence) Vězeňské služby České republiky na Přijímajícího zaměstnavatele. Výše specifikované činnosti tedy již nebude od 1. dubna 2025 zajišťovat ani poskytovat Dosavadní zaměstnavatel v rámci své činnosti, ale Přijímající zaměstnavatel - Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti. **Tím dochází k převodu činnosti zaměstnavatele nebo její části v rozsahu výše uvedeném.**

- 1.2. Na základě této skutečnosti dojde ve smyslu ustanovení § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), k převodu činnosti zaměstnavatele ze Zaměstnavatele na Přijímajícího zaměstnavatele.
- 1.3. Zaměstnavatel a Přijímající zaměstnavatel proto tímto uzavírají tuto Dohodu v souvislosti s převodem zaměstnanců podle § 338 zákoníku práce.

2.

- 2.1. Tato Dohoda se uzavírá z důvodu, že Zaměstnavatel na základě rozhodnutí o zřízení státní příspěvkové organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti ze dne 18. září 2023, rozhodnutí ze dne 1. října 2024 o rozšíření činností a působnosti státní příspěvkové organizace Zdravotnická zařízení Ministerstva spravedlnosti a Smlouvy o zajištění zdravotních služeb a spolupráci ze dne 31. ledna 2024 (příloha č. 3 Dohody) převádí činnost poskytování zdravotních služeb, včetně jejich technicko - organizačního zajištění (s výjimkou zdravotnické dopravní služby, ochranného léčení, pracovnílékařských služeb a činnosti nutričních terapeutů ve věznicích), které Zaměstnavatel do 31. března 2025 poskytuje v organizačních jednotkách Vězeňské služby České republiky, a to konkrétně Věznici Karviná na Přijímajícího zaměstnavatele (dále jen „**Převod**“).
- 2.2. Dle § 338 a násl. zákoníku práce budou všichni zaměstnanci Zaměstnavatele působící v rámci dané činnosti (dále jen „**Zaměstnanci**“) převedeni se všemi svými právy a povinnostmi vyplývajícími z pracovněprávního vztahu k Zaměstnavateli k Přijímajícímu zaměstnavateli.
- 2.3. Seznam Zaměstnanců, jejichž práva a povinnosti vyplývající z pracovněprávních vztahů k Zaměstnavateli přejdou podle tohoto článku na Přijímajícího zaměstnavatele (příloha č. 4), s uvedením
 - 2.3.1. pracovní pozice (druhu práce); (příloha č. 4),
 - 2.3.2. dne nástupu do práce (příloha č. 4),
 - 2.3.3. doby trvání pracovněprávního vztahu – druhu vztahu (doba určitá/neurčitá, kratší pracovní doba, pracovní poměr/dohoda a provedení/dohoda o pracovní činnosti); (příloha č. 4),
 - 2.3.4. platové třídy a platového tarifu, výše platu, osobního příplatku a dalších složek platu, případně odměny z dohody o práci konané mimo pracovní poměr (příloha č. 4),
 - 2.3.5. benefitů (peněžitých i nepeněžitých, nárokových i nenárokových); (příloha č. 4),
 - 2.3.6. práce přesčas (příloha č. 4),
 - 2.3.7. informaci o nároku na dovolené a dodatkové dovolené ke dni 1. ledna 2025 (příloha č. 4), přičemž informace o jejich čerpání za měsíce leden až březen 2025 bude předána Přijímajícímu zaměstnavateli ke dni účinnosti Převodu v souladu s čl. 4.2.2 Dohody,
 - 2.3.8. mateřské, otcovské či rodičovské dovolené a neplaceném volnu (příloha č. 5),
 - 2.3.9. pracovních úrazech a nemocech z povolání (příloha č. 6)
 - 2.3.10. nesplacených pohledávkách (příloha č. 7),tvoří přílohy této Dohody.
- 2.4. O případných výpovědích z pracovněprávního vztahu Zaměstnanců daných v souvislosti s Převodem (§ 51a zákoníku práce), bude Zaměstnavatel bez zbytečného prodlení, nejpozději

následující pracovní den po obdržení takové výpovědi, Přijímajícího zaměstnavatele informovat, a to do datové schránky (ID: hsaxra8).

- 2.5. Do dne podpisu této Dohody, nepodal žádný Zaměstnanec výpověď v souvislosti s Převodem.

3.

- 3.1. Smluvní strany prohlašují, že veškeré zákonné požadavky řádného uskutečnění Převodu byly k datu uzavření této Dohody splněny.
- 3.2. Zaměstnavatel prohlašuje, že u něj ke dni podpisu této Dohody působí odborové organizace uvedené v příloze č. 10 Dohody.

(dále jen „**Odborové organizace**“).

- 3.3. Zaměstnavatel se zavazuje, že bude informovat Odborové organizace o Převodu řádně a v dostatečném časovém předstihu, nejpozději však 45 dnů před Převodem a že tato informace bude obsahovat všechny skutečnosti předepsané v § 338 zákoníku práce. Zaměstnavatel se rovněž zavazuje, že ve lhůtě nejpozději 30 dnů před Převodem uvedené záležitosti v rozsahu stanoveném zákoníkem práce řádně projedná s Odborovými organizacemi za účelem dosažení shody. V případě porušení této povinnosti, která povede k ukončení pracovního poměru Zaměstnanců ve smyslu § 51a odst. 2 zákoníku práce po Převodu, se Zaměstnavatel zavazuje zaplatit Přijímajícímu zaměstnavateli veškerou náhradu újmy s tímto porušením související.

Odborové organizace byly o Převodu informovány písemně (Příloha č. 11 Dohody), přičemž současně s touto písemnou informací obdržely pozvánku na společné jednání s cílem projednání Převodu a nalezení shody.

Odborové organizace budou Zaměstnavatelem a Přijímajícím zaměstnavatelem podrobně informovány o Převodu na jednání dne 27. ledna 2025 v 10:00 hodin v konferenčním sále Zotavovny Věžeňské služby ČR Praha, na adrese Na Květnici 1105/10, Praha 4 a současně prostřednictvím vzdáleného přístupu aplikace Teams.

- 3.4. Zaměstnavatel dále prohlašuje, že
- 3.4.1. ke dni uzavření této Dohody nemají dotčení Zaměstnanci žádné jiné nároky vůči Zaměstnavateli než ty, které jsou uvedeny v této Dohodě, zejména zde nejsou nevyplacené mzdy (včetně všech zákonných či smluvených složek) nebo nevyplacené náhrady újmy (zejména v souvislosti s pracovními úrazy/nemocemi z povolání) nebo neukončené pracovníprávní soudní spory, s výjimkou nároků uvedených v přílohách této Dohody,
- 3.4.2. ke dni uzavření této Dohody neexistují žádné neuhrazené povinné příspěvky, odvody anebo daně, které musejí být odváděny Zaměstnavatelem ve vztahu k předmětným Zaměstnancům,
- 3.4.3. ke dni uzavření této Dohody neexistují žádné jiné vnitřní předpisy Zaměstnavatele, které by stanovily povinnosti Přijímajícímu zaměstnavateli vůči dotčeným Zaměstnancům než ty, které jsou uvedeny v této Dohodě.
- 3.5. Přijímající zaměstnavatel dále prohlašuje, že je jako zaměstnavatel způsobilý pokračovat v plnění úkolů Zaměstnavatele a že byl náležitě obeznámen se všemi informacemi týkajícími se podmínek pracovníprávních vztahů dotčených Zaměstnanců Zaměstnavatele, a to na základě jejich pracovních smluv, případně dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, a dále vnitřních dokumentů popsaných níže.

4.

- 4.1. Převod nabude účinnosti dnem 1. dubna 2025 (dále jen "**Datum účinnosti**"). Veškerá práva a povinnosti vyplývající z pracovníprávních vztahů dotčených Zaměstnanců k Zaměstnavateli přecházejí v rámci Převodu ze Zaměstnavatele na Přijímajícího zaměstnavatele a Přijímající zaměstnavatel vstupuje k Datu účinnosti do práv a povinností Zaměstnavatele ve vztahu k daným Zaměstnancům.
- 4.2. K Datu účinnosti bude mít Zaměstnavatel jako bývalý zaměstnavatel vůči dotčeným Zaměstnancům výhradně následující povinnosti:

- 4.2.1. uhradit platy a odměny z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (či jejich náhrady) za období do konce měsíce března 2025, jakož i povinné odvody za období do Data účinnosti v termínu výplaty platů za březen 2025,
 - 4.2.2. převést nárok na nevyčerpanou dovolenou a dodatkovou dovolenou Zaměstnanců na Přejímajícího zaměstnavatele; Zaměstnavatel splní tuto povinnost přípravou seznamu Zaměstnanců s uvedením rozsahu nevyčerpané dovolené a dodatkové dovolené k Datu účinnosti, tj. k 1. dubnu 2025 spolu s poznámkou, zda byla nevyčerpaná dovolená a dodatková dovolená Zaměstnavatelem již určena či nikoliv,
 - 4.2.3. ve stanoveném termínu po Datu účinnosti oznámit České správě sociálního zabezpečení, že došlo k Převodu a že Přejímající zaměstnavatel vstoupil do práv a povinností nového zaměstnavatele vůči dotčeným Zaměstnancům,
 - 4.2.4. ve stanoveném termínu po Datu účinnosti odhlásit dotčené zaměstnance u příslušných zdravotních pojišťoven.
- 4.3. K Datu účinnosti začne Přejímající zaměstnavatel, jako nový zaměstnavatel dotčených Zaměstnanců, ve vztahu k dotčeným Zaměstnancům vykonávat zejména následující práva a povinnosti:
- 4.3.1. uplatňovat práva a plnit povinnosti zaměstnavatele podle zákoníku práce a dalších právních předpisů upravujících pracovněprávní vztahy, oblast zaměstnanosti, pojistného na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a daně z příjmů ze závislé činnosti,
 - 4.3.2. srážet a platit daně týkající se dotčených Zaměstnanců,
 - 4.3.3. srážet a platit pojistné na sociální zabezpečení (včetně pojistného na důchodové a nemocenské pojištění a příspěvků na státní politiku zaměstnanosti) týkající se dotčených Zaměstnanců,
 - 4.3.4. ve stanoveném termínu po Datu účinnosti přihlásit dotčené Zaměstnance u příslušných zdravotních pojišťoven a srážet a platit zdravotní pojištění týkající se dotčených Zaměstnanců,
 - 4.3.5. plnit vůči dotčeným Zaměstnancům povinnosti vyplývající z jejich pracovních smluv a dalších případných smluv uzavřených s dotčenými Zaměstnanci,
 - 4.3.6. plnit, je-li to možné, vůči dotčeným Zaměstnancům povinnosti vyplývající z Kolektivní smlouvy ze dne 19. prosince 2017 v platném znění uzavřené s Odborovými organizacemi;
Přejímající zaměstnavatel tímto potvrzuje, že výše uvedenou Kolektivní smlouvu nejpozději ke dni podpisu této Dohody od Zaměstnavatele obdržel,
 - 4.3.7. plnit, je-li to možné, vůči dotčeným Zaměstnancům povinnosti vyplývající z dohody o tvorbě a způsobu čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb uzavřené dne 29. prosince 2023 s Odborovými organizacemi;
Přejímající zaměstnavatel tímto potvrzuje, že výše uvedenou dohodu o tvorbě a způsobu čerpání fondu kulturních a sociálních potřeb nejpozději ke dni podpisu této Dohody od Zaměstnavatele obdržel,
 - 4.3.8. plnit ke dni Převodu, je-li to možné, další povinnosti plynoucí zejména z následujících vnitřních předpisů Zaměstnavatele:
 - 4.3.8.1. Nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky (dále jen „NGŘ“) č. 49/2018, kterým se určují platové tarify lékařů a zubních lékařů ve Vězeňské službě České republiky,
 - 4.3.8.2. NGŘ č. 20/2007 o poskytování osobních ochranných pracovních prostředků zaměstnancům zdravotnických zařízení Vězeňské služby České republiky,
 - 4.3.8.3. NGŘ č. 33/2021, kterým se určují platové tarify zdravotnických pracovníků ve Vězeňské službě České republiky,
- 4.4. Přejímající zaměstnavatel tímto potvrzuje, že vnitřní předpisy uvedené v bodě 4.3.8 Dohody nejpozději ke dni podpisu této Dohody od Zaměstnavatele obdržel. V případě, že dojde ode dne

podpisu této Dohody až do Data účinnosti Převodu ke změně výše uvedených předpisů, bude o tom Zaměstnavatel Přijímajícího zaměstnavatele bezodkladně informovat.

5.

- 5.1. Smluvní strany se zavazují dostát všem zákonným požadavkům spojených s Převodem, jak je uvedeno v této Dohodě, a s přihlášením Přijímajícího zaměstnavatele jako zaměstnavatele dotčených Zaměstnanců u příslušných státních orgánů, pokud to bude nutné.
- 5.2. K Datu účinnosti, a nebude-li to možné pak nejpozději do 20. dubna 2025, se Zaměstnavatel zavazuje doručit Přijímajícímu zaměstnavateli veškerou dokumentaci vztahující se k pracovnímu vztahu Zaměstnanců, zejména osobní spisy jednotlivých dotčených Zaměstnanců obsahující originály zejména následujících dokumentů:
 - 5.2.1. pracovní smlouvu a její dodatky,
 - 5.2.2. náplň práce,
 - 5.2.3. informace o pracovních a platových podmínkách podle § 37 zákoníku práce,
 - 5.2.4. platové výměry,
 - 5.2.5. mzdové listy¹⁾,
 - 5.2.6. zápočtové listy¹⁾,
 - 5.2.7. evidenční listy důchodového pojištění¹⁾,
 - 5.2.8. potvrzení o zdanitelných příjmech¹⁾,
 - 5.2.9. přehled všech benefitů a zaměstnaneckých výhod,
 - 5.2.10. nevypořádané žádosti o příspěvky z fondu kulturních a sociálních potřeb,
 - 5.2.11. uzavřené smlouvy o zápůjčce poskytované z fondu kulturních a sociálních potřeb,
 - 5.2.12. přehled poskytnutých plnění z fondu kulturních a sociálních potřeb,
 - 5.2.13. prohlášení poplatníka na rok 2025,
 - 5.2.14. rozvrh a evidenci pracovní doby,
 - 5.2.15. přehled nevyčerpané dovolené a dodatkové dovolené k Datu účinnosti a již určený rozvrh jejich čerpání po Datu účinnosti,
 - 5.2.16. přehled nevyčerpaného indispozičního volna, žádosti Zaměstnanců o čerpání indispozičního volna a určené čerpání indispozičního volna po Datu účinnosti,
 - 5.2.17. dohody o srážkách z platu, přehled prováděných srážek¹⁾ a související doklady a dokumenty (náhrada škody, výživné, exekuce apod.),
 - 5.2.18. dohody o odpovědnosti za schodek na svěřených hodnotách, které je Zaměstnanec povinen vyúčtovat, dohody o odpovědnosti za ztrátu svěřených věcí, písemné potvrzení o svěřených věcí Zaměstnanci,
 - 5.2.19. doklady o absolvování pracovních lékařských prohlídek (žádosti a posudky), vyznačení lhůty pro periodické prohlídky a jiné dokumenty týkající se pracovních lékařských prohlídek,
 - 5.2.20. doklady o absolvování zákonných školení (BOZP, PO) a provedených očkování Zaměstnanců,
 - 5.2.21. dokumenty týkající se dočasné pracovní neschopnosti Zaměstnanců, kteří přecházejí v době jejich dočasné pracovní neschopnosti¹⁾,
 - 5.2.22. certifikáty a potvrzení prokazující vzdělání či pracovní zkušenosti Zaměstnance,

¹⁾ Zaměstnavatel předá data dotčených zaměstnanců v elektronické podobě, která umožní Přijímajícímu zaměstnavateli vygenerovat tyto dokumenty v informačním systému FLUXPAM5 za období trvání pracovního poměru u Zaměstnavatele.

- 5.2.23. veškeré další dohody (kvalifikační dohoda, konkurenční doložka, dohoda o práci na dálku apod.), záznamy a údaje týkající se příslušného dotčeného Zaměstnance,
- 5.2.24. informace o Zaměstnancích týkající se osobních údajů – pokud informace nejsou součástí osobního spisu, předá je Zaměstnavatel Přejímajícímu zaměstnavateli odděleně,
- 5.2.25. odhlášku zdravotního pojištění dotčených Zaměstnanců.
- 5.3. Při předávání osobních spisů Zaměstnanců podepíší Smluvní strany předávací protokol vytvořený Zaměstnavatelem s uvedením obsahu každého jednotlivého osobního spisu.
- 5.4. V případě kontroly prováděné v souvislosti s Převodem státními orgány, případně zdravotními pojišťovnami či jinými oprávněnými subjekty, nebo v případě jiné oprávněné potřeby, se Přejímající zaměstnavatel zavazuje poskytnout Zaměstnavateli na základě písemné žádosti Zaměstnavatele bez zbytečného odkladu, tj. nejpozději do pěti pracovních dnů ode dne obdržení žádosti, nezbytnou součinnost, zejména umožnit nahlédnout do dokumentace týkající se dotčených Zaměstnanců a opatřit si její kopie, pokud to bude nezbytné k ochraně oprávněných zájmů Zaměstnavatele nebo Zaměstnance. Pokud Přejímající zaměstnavatel Zaměstnavateli potřebnou součinnost neposkytne, uhradí újmu, která Zaměstnavateli v této souvislosti vznikla (tj. např. pokutu uloženou státními úřady atd.).

6.

- 6.1. Tato Dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.
- 6.2. Tato Dohoda se řídí právním řádem České republiky.
- 6.3. Veškeré spory plynoucí z této Dohody budou s konečnou platností autoritativně řešeny za použití občanského soudního řádu (zákon č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů) a Smluvní strany shodně svěřují řešení vzájemných sporů soudům České republiky.
- 6.4. Tato Dohoda obsahuje veškerá ujednání Smluvních stran, která se týkají předmětu této Dohody, a nahrazuje veškerá předchozí písemná či ústní jednání týkající se předmětu této Dohody.
- 6.5. Jakákoliv změna či dodatek k této Dohodě musí být učiněny v písemné formě, číslovány vždy celým číslem vzestupně, a nabývají platnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami a účinnosti dnem jejich zveřejnění v registru smluv.
- 6.6. Vzdání se práva na uplatňování škody následkem porušení této Dohody nezakládá právní domněnku trvajících vzdání se takového práva nebo právní domněnku vzdání se takového práva v případě porušení jiných ustanovení této Dohody nebo jakéhokoliv dalšího porušení.
- 6.7. Žádná ze Smluvních stran není odpovědná za nesplnění či opožděné splnění svých smluvních povinností podle této Dohody, pokud takové nesplnění či pozdní splnění je následkem působení vyšší moci, tj. např. požáru, úmrtí, nehod, stávek a jiných pracovních sporů, dopravních obtíží, výrobních obtíží, nemožnosti získat vybavení, materiály nebo kvalifikovanou pracovní sílu, vládních opatření nebo jiných příčin mimo kontrolu druhé Smluvní strany.
- 6.8. Neplatnost nebo nevynutitelnost některého ustanovení této Dohody nemá za následek neplatnost nebo nevynutitelnost ostatních ustanovení. Smluvní strany vyvinou veškeré úsilí, aby dotčená ustanovení nahradily ustanovením platným a vynutitelným, které svým smyslem a účelem v nejvyšší možné míře odpovídá dotčenému ustanovení.
- 6.9. Smluvní strany prohlašují, že tato Dohoda nebyla uzavřena v tísni, ani za nápadně nevýhodných podmínek, a že rozumí jejímu obsahu.
- 6.10. Na důkaz souhlasu s obsahem této Dohody Smluvní strany připojují své podpisy.

Přílohy:

1. Rozhodnutí ministra spravedlnosti ze dne 18. září 2023, č.j. MSP-119/2023-OIM-E/14
2. Zřizovací listina ze dne 20. září 2023 pod č. j. MSP-119/2023-OIM-E/18
3. Smlouva o zajištění zdravotních služeb a spolupráci ze dne 31. 1. 2024
4. Seznam zaměstnanců, jejichž práva a povinnosti jsou Dohodou dotčeny

5. Seznam zaměstnanců – mateřská, otcovská, rodičovská dovolená a neplacené volno
6. Seznam zaměstnanců – pracovní úrazy a nemoci z povolání
7. Seznam zaměstnanců – nesplacené pohledávky
8. Rozhodnutí ministra spravedlnosti ze dne 1. října 2024 č.j. MSP-119/2023-OIM-E/30
9. Dodatek č. 2 ke Zřizovací listině č.j. MSP 119/2003-OIM-E/18
10. Seznam odborových organizací působících při Dosavadním zaměstnavateli (VS ČR)
11. Písemná informace zaměstnavatele ze dne 19. prosince 2024

Č.j.: VS-243397-117/ČJ-2022-800080

V Praze

**Česká republika –
Vězeňská služba České republiky**

V Praze

**Zdravotnická
spravedlnosti**

zařízení

Ministerstva

Podpis:

Vrchní státní rada
genpor. Mgr. Simon Michailidis, MBA
generální ředitel

Podpis:

MUDr. Ondřej Felix, MBA, LL.M.
ředitel ZZMS

V Karviné

**Česká republika –
Vězeňská služba České republiky**

Podpis:

Vrchní rada
plk. Mgr. Petr Pitvor
ředitel Věznice Karviná