



Spolufinancováno  
Evropskou unií



**Vyúčtování – IPM**  
za měsíc      rok

Číslo dohody:  
Zaměstnavatel:  
IČO:  
Číslo účtu / kód banky:

**Příloha č. 1**

Záznam Úřadu práce ČR o doručení:

C-S15

**Součástí výkazu „Vyúčtování – IPM“ je „Výkaz integrační aktivit“**

**Část A) Vyúčtování mzdového příspěvku**

Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Hrubá mzda/plat + náhrada mzdy/platu	Odvod pojistného	Součet	Počet hodin IA	Úvazek	Výše příspěvku ÚP
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8



Spolufinancováno  
Evropskou unií



### Pokyny k části A):

**Sloupec A3:** uveďte hrubou mzdu/plat a náhrady mzdy/platu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě za vyúčtovaný kalendářní měsíc, včetně náhrady mzdy zúčtované zaměstnanci za dobu jeho účasti na integračních aktivitách.

**Sloupec A4:** uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance.

**Sloupec A5:** uveďte součet sloupce A3 a A4.

**Sloupec A6:** uveďte počet hodin uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit, kterých se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovaném kalendářním měsíci (sl. B3, tj. bez uskutečněných „náhrad“). V případě, že počet hodin integračních aktivit zde uvedených je v nižším hodinovém rozsahu, než stanovuje MR v IPOR, nebude mzdový příspěvek zaměstnavateli poskytnut s výjimkou případů, kdy se zaměstnanec integračních aktivit v minimálním rozsahu neúčastnil z vážných důvodů uvedených v článku III bod 2. dohody. V takovém případě doložte doklady prokazující vznik těchto důvodů nejpozději s tímto vyúčtováním.

**Sloupec A7:** uveďte výši úvazku, a to jako koeficient ke stanovené týdenní pracovní době podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

**Sloupec A8:** **nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

Výše příspěvku činí maximálně 50 % mzdových nákladů zaměstnavatele na zaměstnance, tj. 50 % částky sloupce 5, nejvýše však do částky 26 000 Kč násobené výší úvazku (sl. 7; max 1,0). V případě, že účast zaměstnance na integračních aktivitách v daném kalendářním měsíci byla v nižším hodinovém rozsahu, než stanovuje MR v IPOR, (sl. 6), příspěvek nebude zaměstnavateli na tohoto zaměstnance poskytnut s výjimkou případů uvedených v článku III bod 2. dohody, jestliže zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik relevantních vážných důvodů.

### Upozornění pro zaměstnavatele:

V souladu s článkem IVa bodem 2. dohody **se do výkazu uvádí řádně vynakládané prostředky na hrubou mzdu (včetně náhrady mzdy za dočasnou PN/karanténu) za uvedený měsíc a řádně odváděné pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění**, které zaměstnavatel z vyměřovacího základu zaměstnance za uvedený měsíc odvádí. Řádně vynakládanými prostředky na hrubou mzdu se rozumí **vyplacení mzdy nebo platu** v souladu s ustanovením § 141 odst. 1 zákoníku práce, tj. nejpozději **do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku**. Řádně odváděným **pojistným na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti** se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona o sociálním pojištění, tj. nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno**. Řádně odváděným **pojistným na veřejné zdravotní pojištění** se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 5 odst. 1 zákona o zdravotním pojištění, tj. nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno**.

**Pokud zaměstnavatel ve výkazu uvede náklady, které nebyly vynaloženy ve výše uvedených termínech, je povinen vrátit mzdový příspěvek podle článku VII bod 2. dohody.**



### Část B) Vyúčtování mzdového paušálního příspěvku a integračního paušálního příspěvku

Jméno a příjmení zaměstnance	Datum narození	Počet hodin IA		Mzdový paušál	Integrační paušál
		plán	náhrada		
B1	B2	B3	B4	B5	B6

#### Pokyny k vyplnění části B

**Sloupec B3:** vyplňte počet hodin, po které se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovaném měsíci integračních aktivit. V případě, že daný zaměstnanec se integračních aktivit neúčastnil v minimálním rozsahu 16 hodin z vážných důvodů uvedených v článku III bod 2. dohody a zaměstnavatel z těchto důvodů nárokuje poskytnutí integrační komponenty integračního příspěvku, doložte nejpozději s tímto vyúčtováním rovněž doklady prokazující vznik těchto důvodů.

**Sloupec B4:** vyplňte počet hodin „náhrady“, tj. rozsah integračních aktivit, kterých se zaměstnanec ve vyúčtovaném měsíci účastnil nad rámec původního plánu, které jsou náhradou za neuskutečněné integrační aktivity z minulých měsíců, za něž byl zaměstnavateli poskytnut integrační paušál v souladu s článkem IVc body 3. a 4. dohody.

**Sloupec B5: nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

- V případě, že ve vyúčtovaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 16 a více hodin, avšak méně než 32, činí výše mzdového paušálu 1 400 Kč.



Spolufinancováno  
Evropskou unií



Úřad práce ČR

- V případě, že vyúčtovaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 32 a více hodin, činí výše mzdového paušálu 2 800 Kč.

#### Sloupec B6: **nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

- V případě, že ve vyúčtovaném měsíci rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) odpovídá alespoň MR uvedenému v IPOR, činí výše integračního paušálu 4 700 Kč. Pro nárok na integrační paušál za první kalendářní měsíc obsazení IPM musí činit rozsah integračních aktivit v tomto prvním kalendářním měsíci vždy minimálně 16 hodin bez možnosti uplatnit výjimky.
- V případě, že ve vyúčtovaném měsíci byl rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) nižší než minimální rozsah uvedený v IPOR z vážných důvodů uvedených v článku III bod 2. dohody a zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik těchto důvodů, může v souladu s článkem III bod 2. Úřad práce poskytnout rovněž integrační paušál ve výši 4 700 Kč:
  - a) V případě uplatnění výjimky nesplnění MR v IPOR podle článku III bod 2.1. dohody lze integrační paušál poskytnout za daný kalendářní měsíc, a to pouze v případě, že hodiny nesplnění integračních aktivit MR v IPOR budou nahrazeny v následujícím kalendářním měsíci, a to nad rámec MR v IPOR stanoveného pro tento následující kalendářní měsíc (dále jen „náhrada“). Pokud bude tato výjimka uplatněna a v následujícím měsíci nedojde k náhradě, nebude integrační paušál za tento následující kalendářní měsíc poskytnut.
  - b) V případě uplatnění výjimky nesplnění MR v IPOR podle článku III bod 2.2. dohody lze integrační paušál poskytnout za daný kalendářní měsíc, a to v případě že budou hodiny nesplnění integračních aktivit MR v IPOR nahrazeny v jakémkoliv kalendářním měsíci obsazení IPM. Mimořádně vážné důvody pro uplatnění této výjimky spočívají např. v dlouhodobé pracovní neschopnosti pro zvláště závažné nemoci nebo v dlouhodobé hospitalizaci. Udělení této výjimky povoluje Úřad práce.

**Výkaz „Vyúčtování – IPM“ včetně „Výkazu integračních aktivit“ musí být úřadu práce doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období (čl. IV bod 4. dohody).**

#### **K vyúčtování dále doložte:**

- V případě, že některý ze zaměstnanců uvedených ve vyúčtování se neúčastnil integračních aktivit v minimálním rozsahu stanovené v IPOR z důvodů uvedených v článku III bodu 2. (vážné důvody) a zaměstnavatel nárokuje na tohoto zaměstnance poskytnutí mzdového příspěvku nebo integračního příspěvku, **doklady prokazující vznik vážných důvodů**, pokud již nebyly Úřadu práce doručeny před podáním tohoto vyúčtování.



Spolufinancováno  
Evropskou unií



**Zaměstnavatel prohlašuje:**

Na tu část mzdových nákladů, která je hrazena z příspěvku Úřadu práce ČR, nebudu nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

Dne:

Vyřizuje (jméno, příjmení):

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

.....  
jméno, příjmení, podpis oprávněné osoby případně otisk razítka  
(statutárního zástupce nebo jím písemně zmocněné osoby)

**Nevyplňujte – určeno pro potřeby Úřadu práce ČR:**

Zkontroloval věcnou správnost nároku a stanovil výši příspěvku: ..... dne.....  
(jméno, příjmení, podpis)

Schválil: ..... dne.....  
(jméno, příjmení, podpis)